

Stichting Victory for Equality



BELEIDSPLAN

2. Inhoudsopgave

Inhoud

- Inleiding	3
- Geschiedenis	3
- Visie	3
- Missie, doelstellingen en randvoorwaarden	3
- Werkwijze	5
- Organisatiestructuur (intern)	5
- Communicatie	5
- Tijdsplanning	5
- Begroting	5
- Afwezigheid winstoogmerk	5
- Liquidatiesaldo	5
- Werving van gelden en beheer	5
- Beschikken over het vermogen van de Stichting	6
- Risico's	6

3. Inleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen middels een proces dat door de tijd heen heeft plaatsgevonden en voortdurend door evolueert. Gedurende dit proces worden er soms wijzigingen doorgevoerd, aanpassingen gedaan en uitbreidingen ingevoerd. Voortdurend worden er nieuwe afwegingen gemaakt, zodat het beleidsplan past bij de huidige situatie.

4. Geschiedenis

Het ontstaan van de Stichting heeft in beginsel een treurige aanleiding. Namelijk het vroege overlijden van Victor Dusée. Victor is op twintigjarige leeftijd door een auto ongeluk om het leven gekomen. De naaste familieleden van Victor hebben naar aanleiding van zijn overlijden besloten om een stichting op te richten die in het verlengde van zijn gedachtegoed ligt. Aangezien Victor veel reisde en zich in grote mate betrokken voelde bij arme bevolkingsgroepen is er besloten om het in deze richting te zoeken. Doordat zijn zus (Caroline Dusée) middels haar vak en ervaring als antropoloog, expertise heeft op dit gebied leek het een logische keus om dit idee verder uit te breiden. Er is voor gekozen om ondersteuning te bieden aan projecten en producten op het gebied van gelijkwaardigheid, omdat dit het meeste ligt in het verlengde van wijlen Victor's belangstellinggebied en ook het meest aansluit bij de ervaring en het belangstellingsgebied van Caroline Dusée.

5. Visie

Zoals bekend heerst er grote armoede in de wereld en met name een grote mate van ongelijkheid. Deze ongelijkheid uit zich op allerlei niveaus, van economisch tot politiek welzijn en van toegang tot sociale middelen tot recht van meningsuiting of zelfs bestaansrecht.

Uiteraard kan men er voor kiezen om deze ongelijkheid te laten bestaan en zich niet te mengen in zaken die buiten de eigen landsgrenzen plaats vinden. Maar in het geval van Stichting Victory for Equality is er voor gekozen om de wereld als een samenhangend geheel te zien en wordt er gedacht vanuit de visie dat ieder mens op aarde recht heeft op bepaalde basisbehoeften. Onder deze basisbehoeften vallen onder andere voedsel, schoon drinkwater en een dak boven het hoofd. Maar volgens onze zienswijze vallen ook bewustwording op het gebied van gelijkheid en het geven van een stem aan mensen die zich in een onderdrukte positie hier onder.

De Stichting voelt zich om deze redenen dan ook geroepen om projecten en producten te steunen en te maken die bijdragen aan bewustwording van de ongelijkheid in de wereld en aan het geven van een stem aan mensen die anderszins niet gehoord worden.

6. Missie, doelstellingen en randvoorwaarden

Hierbij valt te denken aan onderdrukte groepen van allerlei soort. Zowel mannen als vrouwen.

Stichting Victory for Equality biedt steun middels het opzetten en ondersteunen

van lokale projecten, het uitvoeren van onderzoek en het creëren en bijdragen aan producten die een stem geven aan hen die ongezien en ongehoord blijven.

Stichtingsdoel:

Conform artikel 2 van de statuten heeft de stichting als doel:

“Het financieel en materieel ondersteunen van personen en organisaties die een ideëel doel nastreven ten behoeve van hulp en een stem geven aan mensen die zich in een onderdrukte of ongehoorde positie bevinden. En al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt”. Daarbij houdt de stichting als voorafgaand en doorlopend onderdeel kwalitatief onderzoek in de veldwerkgebieden tot haar taken. Hieruit voortkomend (uit de ervaring en de vraag en contacten met de lokale bevolking en populatie) worden de projecten vormgegeven.

Randvoorwaarden:

- De projecten van de NGO's waar stichting Victory for Equality mee wil werken of aan wil bijdragen, moeten zelf niet in de gelegenheid zijn dit zelf (volledig) uit te voeren.
- Stichting Victory for Equality beoogd een grote mate van betrokkenheid hebben m.b.t. de projecten en producten.
- Stichting Victory for Equality wil een zekere grip houden m.b.t. de projecten en producten Hieronder kan vallen:
 - verslag van project/ proces vooruitgang
 - invloed op besluitvorming m.b.t. project
 - een duidelijke communicatie en rapportage van verloop project
 - duidelijke afspraken over besluitvorming, totstandkoming en uitvoering m.b.t. project of product.

7. Werkwijze

Over het algemeen zal Stichting Victory for Equality samen werken met bestaande NGO 's ofwel lokale mensen of instanties. Hierbij wordt gedacht aan een samenwerking waarbij Stichting Victory for Equality een (bepaald onderdeel van) een project of product voor haar rekening neemt. Er wordt een samenwerking beoogd waarbij de stichting een herkenbare verantwoordelijkheid kan dragen. Teneinde deze waar te maken dienen er afspraken gemaakt te worden omtrent besluitvorming, rapportage, uitvoering, en procesverloop.

8. Organisatiestructuur (intern)

Afspraken:

- Twee maal per jaar vindt er een bestuursvergadering plaats.
- Er zullen indien nodig losse afspraken gemaakt worden.
- Enkele malen per jaar projectbezoeken door de voorzitter en werknemer voor de coördinatie en evaluatie van de projecten. Naast langere periodes lokale bezoeken bij de onderzoeksactiviteiten en totstandkoming van de producten.

Dit is in de statuten opgenomen.

9. Communicatie

- Eenmaal per jaar zal er een jaarverslag uitkomen.
- Ieder jaar zal er een jaarplan gemaakt worden.

10. Tijdsplanning

Deze zal ieder jaar in het jaarplan worden opgenomen.

11. Begroting

Zie bijlage.

12. Afwezigheid winstoogmerk

De stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De instelling streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de stichting de met de activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan de doelstelling. Voorts laat de stichting incidentele overschotten direct ten goede komen overeenkomstig de doelstelling, dan wel voegt zij haar niet-uitgegeven opbrengsten toe aan reserves die redelijkerwijs nodig zijn voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling.

13. Liquidatiesaldo

Artikel 11, lid 5 van de statuten bepalen het volgende over het liquidatiesaldo van de instelling.

“Hetgeen na de voldoening van schuldeisers van het vermogen van de stichting is overgebleven, wordt door de vereffenaars bestemd voor een doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de stichting, dan wel bestemd voor een nader door de vereffenaars vast te stellen ideëel of sociaal doel; dit resterende wordt aan een of meer algemeen nut beogende instellingen als bedoeld in de Wet overgedragen, dan wel besteed op enigerlei andere wijze waarmee het algemeen belang wordt gediend”.

14. Werving van gelden en beheer

De instelling werft gelden ten behoeve van de doelstelling door middel van de volgende wervingsactiviteiten:

- i. uitgeven nieuwsbrief;
- ii. werven van sponsors;
- iii. aanschrijven goede doelen organisaties.

De stichting heeft voorgaand het beheer van het vermogen uitbesteed aan een professionele vermogensbeheerder. Hierdoor werd het bestuur in staat gesteld zich volledig te richten op het realiseren van de statutaire doelstelling. De stichting bestaat huidig uit de resterende liquiditeiten. Bij toeneming van het vermogen in de toekomst, zal mogelijk weer worden overgegaan tot beheer middels een vermogensbeheerder.

Het toekomstig beleid van het bestuur inzake beleggingen is gebaseerd op handhaving van de schenkings capaciteit:

- iv. het ten minste instant houden van een vermogen op lange termijn dat redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling;
- v. het genereren van een zo groot mogelijke inkomstenstroom uit de beleggingen in de vorm van dividend en/of (coupon) rente, waardoor het schenkingsbudget wordt gemaximeerd.

De instelling besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling heden ten dagen aan de volgende (niet limitatief) projecten:

- vi. Gender reconciliation projecten met name in Zuid- Afrika.
- vii. Onderzoek ten behoeve van Man- vrouw verhoudingen.
- viii. Documentaire en gerelateerde multimediale producten gerelateerd aan hetzelfde doel.
- ix. Projecten ter ondersteuning van jongeren en educatie in de regio Theewaterskloof in Zuid-Afrika.

15. Beschikken over het vermogen van de Stichting

Op grond van de statuten van de stichting haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele (rechts-)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele (rechts-)persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

Conform artikel 5, lid 2 van de statuten komt de vertegenwoordigingsbevoegdheid toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.

Conform artikel 3, lid 1 bestaat het bestuur uit tenminste drie bestuurders. Dit bestuur kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Vooralsnog bestaat het bestuur uit:

- Voorzitter: Caroline Dusée
- Penningmeester: Isabel Dusée
- Secretaris: Caroline Nederkoorn-Bijvoet

16. Risico's

Externe risico 's :

- Onvoldoende kennis van elkaars organisatie.
- Verkeerde of onjuiste verwachtingen van elkaar.
- De (buitenlandse) NGO ziet de stichting als enkel donateur terwijl de stichting de samenwerking als een partnership ziet.
- Geen of moeilijk meetbare resultaten.
- Moeilijke communicatie.
- Politieke instabiliteit die het uitvoeren van de projecten en/ of de totstandkoming van producten bemoeilijkt.

Interne risico 's:

- Onzekerheid over het verloop van samenwerking.
- Politieke instabiliteit in de landen waarin gewerkt wordt
- Afhankelijkheid van financiële steun van derden om de projecten en producten ten uitvoer te brengen.